



Programação Anual de Saúde

2016

Relatório com a Programação Anual de Saúde do Município de Volta Redonda/RJ, aprovada na reunião do Conselho Municipal de Saúde de 29/07/2015, conforme Resolução Nº 029/2015-CMSVR, de 30/07/2015.



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.1 – NOVAS ESTRUTURAS E SERVIÇOS DE SAÚDE

OBJETIVO I - Planejar e ampliar a rede de saúde - ampliando a capacidade instalada e de resposta frente aos problemas de saúde dos munícipes

1.1.1 - Atenção Primária e Saúde da Família

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
1	Construir Academia da Saúde no bairro Volta Grande.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
2	Construir COC no bairro Santa Cruz.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
3	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Jardim Belvedere.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
4	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro São João.	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
5	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Vila Santa Cecília.	SAL	2017	FNS e Tesouro Municipal	10%
6	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Voldac.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
7	Nova Unidade de Saúde da Família no Jardim Belmonte.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
8	Nova Unidade de Saúde da Família Santa Cruz II	SAL	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	30%
9	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro 249.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
10	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Água Limpa.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
11	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Belo Horizonte.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
12	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Padre Josimo.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
13	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Roma I.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
14	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Roma II.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
15	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro Verde Vale.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
16	Nova Unidade de Saúde da Família no bairro São Sebastião.	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.1 – NOVAS ESTRUTURAS E SERVIÇOS DE SAÚDE

OBJETIVO I - Planejar e ampliar a rede de saúde - ampliando a capacidade instalada e de resposta frente aos problemas de saúde dos municípios

1.1.2 - Atenção Secundária e Ambulatorial

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
17	Adquirir equipamentos para Laboratório de Microbiologia da Água e Vetores.	SAVS	2014/2017	FNS e FES-RJ	Discutir na CIR - PROPOR REVISÃO
18	Construção do CAPS AD III - Centro de Atenção Psicossocial Álcool e outras Drogas	SAL	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	0%
19	Construção do CAPS Vila - Centro de Atenção Psicossocial	SAL	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	0%
20	Construção do novo Laboratório Municipal.	SAL	2014/2016	FNS e Tesouro Municipal	30%
21	Construir novo Centro de Doenças Infecciosas	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	0%
22	Criar Oficina de Órtese e Prótese em Reabilitação Física.	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	50%
23	Implantar um Laboratório de Prótese Bucal.	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	0%
24	Implantar a segunda Central da Farmácia Municipal, preferencialmente no bairro Retiro	SAVS	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	30%
25	Implantar Farmácia de Medicamentos Homeopáticos e Fitoterápicos.	SAVS	2014/2016	FNS e Tesouro Municipal	0%
26	Implantar Unidade de Acolhimento Transitório, para adultos.	SAVS	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	30%
27	Implantar Unidade de Fisioterapia do Distrito Norte (Território do Retiro).	SAVS	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
28	Implantar Espaço de Cuidado em Saúde no Distrito Norte (Área de Saúde Mental) (Território do Retiro)	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	30%
29	Implantar um Centro de Especialidades Odontológicas.	SAVS	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.1 – NOVAS ESTRUTURAS E SERVIÇOS DE SAÚDE

OBJETIVO I - Planejar e ampliar a rede de saúde - ampliando a capacidade instalada e de resposta frente aos problemas de saúde dos municípios

1.1.3 - Atenção Hospitalar, Terciária e Quaternária

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
31	Adquirir mobiliário, equipamentos, reforma da estrutura física, capacitação do pessoal, aquisição de enxoval hospitalar e climatização da Unidade de Internação do HMMR.	HMMR	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	90%
32	Ampliar o Centro Cirúrgico do HSJB.	HSJB	2014/2016	FNS e Tesouro Municipal	0%
33	Ampliar o CTI Adulto do HSJB.	HSJB	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	50%
34	Construir o Centro Materno Infantil no HMMR.	HMMR	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	40%
35	Implantar a Farmácia 24h, com dose unitária do HMMR.	HMMR	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	40%
36	Incrementar tecnologias no HMMR.	HMMR	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	60%
37	Modernizar e ampliar o HMMR: Direção Geral, setor administrativo, de faturamento, compras, UEPE, Ambulatório, Recepção, UTI Adulto e Pediátrico, Clínica Médica, Unidade Materno-Infantil, Banco de Leite, UTI Neo – Natal, Emergência Infantil, Ampliação do nº de leitos da UTI, com criação de leito de isolamento; Ampliação do Centro Cirúrgico; Adequação da cozinha para produção de dietas, Reforma e pára-raios, Central de Esterilização; construção de depósito de resíduo externo e rede de tratamento de esgoto.	HMMR	2014/2017	FNS convênio e Tesouro Municipal	50%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.2 - PROMOÇÃO DE EQUIDADE

OBJETIVO II - Implantar Projeto Piloto em regiões de alta vulnerabilidade social, visando a ampliação do acesso e da incorporação tecnológica nos Territórios do Siderlândia e Retiro.

1.2.1 - TERRITÓRIO DA SIDERLÂNDIA - PROJETO PILOTO

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
38	Ampliar a incorporação tecnológica com instalação de kit glicose, teste de gravidez e capacidade para realizar pequenas suturas nas seguintes Unidades de Saúde: Jardim Belmonte, Belmonte, Siderlândia, Padre Jósimo.	SAVS	2014/2016	FNS e Tesouro Municipal	100%
39	Ênfase nas atividades de promoção: educação física e nutrição em todas as Unidades de Saúde. (do território da Siderlândia)	SAVS	2014/2016	FNS, FES-RJ transferência e Tesouro Municipal	100%
40	Implantar Terapia Comunitária.	SAVS	2014/2016	FNS, FES-RJ transferência e Tesouro Municipal	100%
41	Implantar Coleta Descentralizada em todas as Unidades. (do território da Siderlândia)	SAVS	2014/2016	FNS, FES-RJ transferência e Tesouro Municipal	100%

1.2.2 - TERRITÓRIO DO RETIRO - PROJETO PILOTO

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
42	Ampliar a incorporação tecnológica com instalação de kit glicose, teste de gravidez e capacidade para realizar pequenas suturas nas seguintes Unidades de Saúde: Açude I e II, UBSF Retiro	SAVS	2014/2016	FNS, FES-RJ transferência e Tesouro Municipal	100%
43	Ênfase nas atividades de promoção: educação física e nutrição em todas as Unidades de Saúde. (do território do Retiro)	SAVS	2014/2016	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.3 – REFORMAS E INFRAESTRUTURA VERIFICAR DATAS E UNIDADES CONSTANTES DAS TABELAS e incluir as faltantes

OBJETIVO III - Ampliar, promover melhorias, manutenção e humanização do patrimônio público do SUS em Volta Redonda.

1.3.1 - UNIDADES DE SAÚDE DA FAMÍLIA COM REFORMAS DE INFRAESTRUTURA PREVISTAS

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
44	Reforma da UBS Caieiras	SAL	2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
45	Reforma da UBS Dom Bosco	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
46	Reforma da UBS Rústico	SAL	2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
47	Reforma da UBS São Luiz	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
48	Reforma da UBSF Açude I	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
49	Reforma da UBSF Água Limpa	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
50	Reforma da UBSF Belmonte	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
51	Reforma da UBSF Coqueiros	SAL	2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
52	Reforma da UBSF Eucaliptal	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
53	Reforma da UBSF Nova Primavera	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
54	Reforma da UBSF Ponte Alta	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
55	Reforma da UBSF Retiro I	SAL	2014/2016	FNS e Tesouro Municipal	100%
56	Reforma da UBSF Santa Cruz	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
57	Reforma da UBSF São Geraldo	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
58	Reforma da UBSF São Lucas	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
59	Reforma da UBSF Siderlândia	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
60	Reforma da UBSF Siderópolis	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.3 – REFORMAS E INFRAESTRUTURA VERIFICAR DATAS E UNIDADES CONSTANTES DAS TABELAS e incluir as faltantes

OBJETIVO III - Ampliar, promover melhorias, manutenção e humanização do patrimônio público do SUS em Volta Redonda.

1.3.1 - UNIDADES DE SAÚDE DA FAMÍLIA COM REFORMAS DE INFRAESTRUTURA PREVISTAS

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
61	Reforma da UBSF Vila Americana	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
62	Reforma da UBSF Vila Mury	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
63	Reforma da UBSF Vila Rica Tiradentes	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
64	Reforma da UBSF Vila Rica Três Poços	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
65	Reforma da UBSF Volta Grande	SAL	2014	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
66	Reforma do COC Aterrado	SAL	2015	FNS e Tesouro Municipal	0%
67	Reforma do COC Siderlândia	SAL	2015	FNS e Tesouro Municipal	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 01 - Garantia do acesso da população à serviços de qualidade em todos os níveis da atenção, com ênfase para a Atenção Primária em Saúde.

1.3 – REFORMAS E INFRAESTRUTURA VERIFICAR DATAS E UNIDADES CONSTANTES DAS TABELAS e incluir as faltantes

OBJETIVO III - Ampliar, promover melhorias, manutenção e humanização do patrimônio público do SUS em Volta Redonda.

1.3.2 - UNIDADES DE ATENÇÃO SECUNDÁRIA, RUE e OUVIDORIAS COM REFORMAS DE INFRAESTRUTURA PREVISTAS

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
68	Reforma da área física das Ouvidorias: HSJB e HMMR	HMMR, HSJB	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
69	Reforma da Policlínica da Melhor Idade	SAL	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
70	Reforma da Policlínica da Mulher	SAL	2014/2015	Tesouro Municipal	100%
72	Reforma do CAIS Aterrado	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
73	Reforma do Centro de Atenção Psicossocial Infantil Viva Vida	SAL	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
74	Reforma do Centro de Atenção Psicossocial Jardim Belvedere	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	50%
75	Reforma do Centro de Atenção Psicossocial Usina de Sonhos	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
76	Reforma do Centro de Atenção Psicossocial Vila	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
77	Reforma do Serviço de Pronto Atendimento Santa Cruz	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 02 - Qualificar a Assistência Farmacêutica como estratégia de atenção à saúde, com ênfase para a Atenção Primária

1.4 - ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

OBJETIVO I

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
79	Adequar os espaços físicos da Farmácia Municipal, Farmácia de Mandado, Farmácia de Medicamentos Excepcionais e Almojarifado Farmacêutico.	SAL	2014/2017	Tesouro Municipal	50%
80	Adquirir 100% de equipamentos de informática para atender a meta. (da Assistência Farmacêutica)	STI	2014/2017	FNS e FES-RJ	10%
81	Adquirir veículo apropriado para realização de acompanhamento domiciliar das demandas judiciais. (da Assistência Farmacêutica)	SAL	2014/2017	FNS convênio	100% (condicionado ao recebimento do recurso financeiro)
82	Atender 100% das Unidades com recursos humanos qualificados para atingir a meta. (para a Assistência Farmacêutica).	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	80%
83	Atualizar sistema de arquivamento eletrônico dos documentos oriundos de mandado judicial. (da Assistência Farmacêutica)	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	10%
84	Buscar instrumentos para estabelecer ações futuras de Farmacovigilância.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	50%
85	Capacitar os atendentes da Farmácia Municipal para melhor atendimento ao público, tanto no cadastramento quanto na entrega do medicamento	SGTES	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
86	Compor quadro de recursos humanos necessários para a farmácia de mandado judicial: 02 farmacêuticos, 01 assistente social e 01 auxiliar administrativo.	SGTES	2014	Tesouro Municipal	100%
87	Construir área para quarentena de medicamentos (local de guarda de medicamentos vencidos).	SAL	2014/2015	FNS e Tesouro Municipal	100%
88	Efetuar levantamento dos equipamentos necessários para implantação de sistema de controle de estoque em todas as unidades de saúde, estabelecendo cronograma para aquisição, instalação e informatização do serviço. (para Assistência Farmacêutica)	STI	2014/2017	Não se aplica	100%
89	Efetuar migração gradativa do sistema de controle de estoque atual (contratado) para sistema disponibilizado pelo Ministério da Saúde (gratuito). (para Assistência Farmacêutica)	SFMS	2014/2017	Não se aplica	50%
90	Emitir relatório com diagnóstico e sugestões para qualificar 50% das Unidades de Saúde da AB. (Quanto a Assistência Farmacêutica)	SAVS	2014/2017	Não se aplica	50%
91	Estabelecer uma rotina de informação impressa para entrega ao usuário dos documentos necessários ao cadastramento do pedido do medicamento, evitando idas e vindas à farmácia, de muito usuários, a maioria doentes e com dificuldades de locomoção.	SAVS	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
92	Estabelecer prazos para tramitação dos documentos e processos de compra e pagamento.	SFMS	2014/2017	Não se aplica	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 02 - Qualificar a Assistência Farmacêutica como estratégia de atenção à saúde, com ênfase para a Atenção Primária

1.4 - ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

OBJETIVO I

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
93	Implantar 01 Laboratório de produção de medicamentos Homeopáticos e Fitoterápicos	SAVS	2014/2017	FNS convênio e Tesouro Municipal	70%
94	Implantar equipamentos da rede de frios para guarda de medicamentos.	SAVS	2014/2017	FNS convênio	100%
95	Implementar e fortalecer o Programa de Assistência Farmacêutica e Farmácia Popular do Brasil.	SAVS	2014/2017	FNS convênio	100% - Contínuo
96	Modernizar os equipamentos de informática, aumentando a capacidade de processamento e armazenamento dos dados. (da Assistência Farmacêutica)	STI	2014/2017	FNS convênio	10%
97	Qualificar a Assistência Farmacêutica como estratégia de Atenção à Saúde	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
98	Qualificar os funcionários de acordo com a área de atuação (curso de técnico/ auxiliar de farmácia, controle e gestão de estoque de medicamentos).	SGTES	2014/2017	FNS convênio	100%
99	Realizar curso de atualização com 40h para equipe da Atenção Básica. (para ações da Assistência Farmacêutica)	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
100	Realizar Oficina de Sensibilização sobre Farmacovigilância.	SGTES	2014	FNS e Tesouro Municipal	100%
101	Realizar visita técnica as Unidades de Saúde da Atenção Básica por profissionais da assistência farmacêutica (para avaliação).	SAVS	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
102	Realizar inspeção sanitária nas Unidades de Saúde da Atenção Básica.	SAVS	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
103	Reestruturar as Unidades de Saúde apontadas no relatório e adequar 100% das Unidades da Rede de Saúde com os espaços para guarda de medicamentos	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
104	Revisar e atualizar a lista de padronização com cada programa (REMUME), nos diferentes níveis do sistema	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
105	Sistematizar a divulgação da lista padronizada . (REMUME - pela Assistência Farmacêutica)	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 03 - Garantia de atenção integral ao usuário através de ações em rede, visando o cuidado resolutivo no SUS.

1.5 – LINHAS DE CUIDADO – ATENÇÃO INTEGRAL

OBJETIVO I

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
106	Adequar as ações de Vigilância Nutricional ao Programa Peso Saudável em 100% das unidades de saúde	SAVS	2014/2017	Não se aplica	80%
107	Atualizar e implementar o "Protocolo da Atenção Básica, com ênfase: Hipertensão, Diabetes e Pé Diabético" nas Unidades de Saúde.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100%
108	Contratar através de concurso público de enfermeiras assistenciais para as ESF.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
109	Formar equipes de multiplicadores para implementação das ações do "Projeto Integrando Saberes" nas Unidades de Saúde	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	40%
110	Garantir acesso às ações de diagnose nos diferentes níveis do sistema.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
111	Implementar a Cartilha de "Orientações Nutricionais para a ESF em HÁ e DM	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
112	Implantar e implementar a consulta de enfermagem para atendimento aos usuários hipertensos e diabéticos, segundo o protocolo, nas Unidades de Saúde.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
113	Implantar e implementar "classificação de risco" do Pé Diabético para os usuários diabéticos das Unidades de Saúde.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100%
114	Implementar a RAPS - Rede de Atenção Psicossocial	SAVS	2015/2017	Não se aplica	40%
115	Implementar a RCPD - Rede de Cuidado à Pessoas com Deficiência	SAVS	2015/2017	Não se aplica	40%
116	Implementar as ações da PNAISARI - Política Nacional de Atenção Integral à Saúde do Adolescente em Conflito com a Lei em Regime de Internação e Internação Provisória	SAVS	2015/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
117	Implementar as ações da Política Nacional de Juventude e Política Nacional de Igualdade Racial através do Projeto Juventude Viva.	GS	2015/2017	Não se aplica	20%
118	Implementar as ações de Vigilância Nutricional (SISVAN) em 100% das unidades de saúde	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
119	Instrumentalizar as equipes de saúde para atividades educativas dentro da perspectiva de construção do Saber e responsabilização do Sujeito.	SGTES	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	40%
120	Viabilizar e atualizar a programação em saúde em todos os níveis de atenção, a partir de protocolos e evidências científicas, visando o atendimento às necessidades de saúde da população	SAVS	2015/2017	Não se aplica	80%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 03 - Garantia de atenção integral ao usuário através de ações em rede, visando o cuidado resolutivo no SUS.

1.5 – LINHAS DE CUIDADO – ATENÇÃO INTEGRAL

OBJETIVO II - Estabelecer as ações na rede de urgência orientadas pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
122	Elaborar e implantar o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS nas Unidades Intermediárias.	SRUE	2014/2017	FES-RJ e Tesouro Municipal	70%
124	Formalizar e adequar o Hospital São João Batista como porta de entrada para REDE DE URGÊNCIA como Hospital Especializado tipo II e o HMMR como Hospital de grande porte.	SRUE	2014/2017	FNS	100% - Contínuo
125	Garantir acesso a tecnologias de profilaxia, terapia e diagnose a partir de critérios estabelecidos em Protocolos.	SRUE	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	80%
126	Garantir acesso regular e qualificado a Laboratório 24 horas.	SRUE	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
127	Habilitar o SPA/Conforto em cumprimento a Política Nacional de Urgência e Emergência.	SRUE	2014/2017	Não se aplica	20%
128	Implantar Acolhimento com Classificação de Risco nas Unidades da REDE DE URGÊNCIA, com ênfase para o PS do HMMR, respeitando a Política Nacional de Humanização.	SRUE	2014/2017	FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
129	Implantar e implementar as ações da RUE.	SRUE	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	50%
130	Incorporar na programação do setor de Educação em Saúde o Projeto de Educação Permanente para RUE.	SGTES	2014/2017	FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
131	Incorporar tecnologia de informação na RUE, incluindo prontuário eletrônico dos pacientes.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	10%
132	Integrar o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) às ações da Rede de Urgência do município.	SRUE	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 03 - Garantia de atenção integral ao usuário através de ações em rede, visando o cuidado resolutivo no SUS.

1.5 – LINHAS DE CUIDADO – ATENÇÃO INTEGRAL

OBJETIVO III - Estabelecer as ações na rede hospitalar e ambulatorial orientadas pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.

1.5.1 - REDE HOSPITALAR

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
133	Ampliar o número de leitos hospitalares da rede de saúde pública em Volta Redonda.	GS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	70%
134	Garantir estrutura adequada para o SAD – Serviço de Atenção Domiciliar.	GS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	85%
135	Implementar e fortalecer a Rede de Alta Complexidade do município.	SCRAA	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	90%
136	Implementar e fortalecer o Programa de Cirurgia Eletiva.	SCRAA	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	80%
137	Implementar o Programa de Apoio ao Hospital do Interior (PAHI/SES-RJ).	HMMR, HSJB	2014/2017	FES-RJ	70%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 03 - Garantia de atenção integral ao usuário através de ações em rede, visando o cuidado resolutivo no SUS.

1.5 – LINHAS DE CUIDADO – ATENÇÃO INTEGRAL

OBJETIVO III - Estabelecer as ações na rede hospitalar e ambulatorial orientadas pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.

1.5.2 - REDE AMBULATORIAL

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
138	Ampliar o atendimento do Follow-up para 100% das crianças atendidas até 07 anos de idade.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
139	Descentralizar as ações de agendamento dos procedimentos de média complexidade para as Unidades de Saúde (Policlínicas).	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
140	Descentralizar os 10 leitos de Saúde Mental	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
141	Implantar 01 equipe multidisciplinar de "Consultório na Rua".	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
142	Implantar a 5ª Residência Terapêutica, com equipe multidisciplinar.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100%
143	Implantar a supervisão clínico institucional em 100% dos serviços especializados da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS).	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100%
144	Implementar o Serviço Ambulatorial de Ortopedia, com equipe multidisciplinar.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
145	Implementar o Serviço Ambulatorial de Urologia, com equipe multidisciplinar.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 03 - Garantia de atenção integral ao usuário através de ações em rede, visando o cuidado resolutivo no SUS.

1.5 – LINHAS DE CUIDADO – ATENÇÃO INTEGRAL

OBJETIVO IV - Orientar as ações de saúde na AB pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
146	Adequar as ações na Atenção Básica à Política Nacional de Saúde.	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
147	Ampliar o atendimento domiciliar em Fisioterapia.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
148	Articular com as demais Secretarias Municipais as ações de Promoção, Prevenção e Reabilitação à saúde, para o cuidado integral.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
149	Descentralizar a Assistência Farmacêutica para a Atenção Básica, com garantia de recursos humanos, adequação estrutural, fluxo de dispensação, TI e qualificação de recursos humanos.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
150	Descentralizar as ações para prevenção e tratamento das Doenças Infecto Contagiosas	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	80%
151	Fortalecer a Atenção Básica como ordenadora da rede de saúde do município.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
152	Fortalecer a Estratégia de Saúde da Família como modelo assistencial da atenção básica, com garantia de recursos humanos, logística e tecnologia para desenvolvimento das suas ações.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
153	Garantir a continuidade do Projeto de Controle do Tabagismo em 80% das unidades de saúde.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
154	Garantir acesso de 100% dos usuários hipertensos e diabéticos que demandarem à rede, a todos os níveis de atenção com disponibilidade e agilidade.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
155	Garantir o acesso a tecnologias assistenciais, a partir dos critérios estabelecidos em protocolos.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
156	Garantir o processo de matriciamento das ações em Saúde Mental em 100% dos Territórios.	SAVS	2014/2017	FNS	100% - Contínuo
157	Garantir o processo de trabalho colegiado em 100% das Áreas Técnicas com enfoque no Ciclo da Vida: 1) criança, 2) adolescente, 3) adulto, 4) idoso;	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
158	Implantar ações de acolhimento com classificação de risco em 100% da Rede.	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
159	Implantar e implementar 100% das ações da Rede Cegonha.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
160	Implantar e implementar protocolos e diretrizes clínicos em 100% das unidades da SMS.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 03 - Garantia de atenção integral ao usuário através de ações em rede, visando o cuidado resolutivo no SUS.

1.5 – LINHAS DE CUIDADO – ATENÇÃO INTEGRAL

OBJETIVO IV - Orientar as ações de saúde na AB pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
161	Implantar novas equipes do NASF, buscando cumprir as portarias MS, tendo como meta cobertura de pelo menos 50% da programação proposta.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
162	Implementar ações de cuidado integral ao paciente diabético.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
163	Implementar ações de cuidado integral ao paciente hipertenso.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
164	Implementar as "Linhas de Cuidado" (criança e adolescente, mulher, homem, idoso)	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100%
165	Implementar as ações da Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares na Rede.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
166	Implementar e fortalecer os seguintes programas da SMS/VR: DST/Aids, Tuberculose, Hanseníase, Saúde do Idoso, Saúde da Mulher, Saúde da Criança e do Adolescente, Saúde Mental, Saúde na Escola, Doenças e Agravos Não Transmissíveis, Alimentação e Nutrição, Olhar Brasil, Saúde Bucal, Prevenção e Controle do Tabagismo; Reabilitação Física; Práticas Integrativas e Complementares.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
167	Implementar o projeto de prevenção das violências, intersetorialmente (SMAC/SME/SMPPM/CMPAD/SMEL)	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
168	Reestruturar a equipe do "NASF" do Distrito Sul.	SGTES	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 04 - Garantia de qualificação e fortalecimento das ações de Vigilância em Saúde como estratégia de cuidado para a rede de serviços do SUS.

1.6 - VIGILÂNCIA EM SAÚDE

OBJETIVO I

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
169	Adequar área no Centro de Controle de Zoonoses para construção de Laboratório Regional de Microbiologia da Água.	SAL	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	30%
170	Aumentar em 10% as notificações de doenças transmissíveis passíveis de investigação epidemiológica.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
171	Buscar apoio técnico SES-RJ/CENADI-MS (para qualificação e fortalecimentos das ações da vigilância em saúde)	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
172	Criar Comissão de Trabalho para implantação do SVO.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
173	Criar instrumento de notificação "on line" para o setor privado.	STI	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	NSA, se executado 100% em 2015
174	Descentralizar as ações das Vigilâncias Ambiental e Epidemiológica na Rede de Saúde.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100%
175	Garantir acesso a ciência e tecnologia visando a atualização e melhoria das ações de cuidado, considerando os aspectos sócio culturais das comunidades.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
176	Implementar as ações de Saúde do Trabalhador, de acordo com a Política Nacional.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	70%
177	Implementar as ações de Vigilância Sanitária, incluindo a Fiscalização, de acordo com a Política Nacional e determinações da ANVISA.	SAVS	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
178	Melhorar em 10% a cobertura vacinal e a busca de faltosos da sala de vacinação em pelo menos 50% das unidades que compõem a rede básica do SUSVR .	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
179	Realizar diagnóstico epidemiológico e capacidade instalada do município, visando subsidiar processos de decisão quanto às necessidades de saúde da população, em especial a complementação de serviços pela iniciativa privada.	SCRAA	2015/2017	Não se aplica	70%
180	Retomar a sistemática de encaminhar para cursos de aperfeiçoamento/ atualização e outros eventos científicos os profissionais do quadro do setor.	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
181	Sensibilizar a rede hospitalar para a criação do Núcleo de Vigilância Hospitalar.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	70%
182	Sensibilizar para o fortalecimento da equipe técnica do Distrito Sanitário, para o desenvolvimento efetivo das ações de VE nas unidades e territórios de saúde.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO ESTRUTURANTE - ATENÇÃO E VIGILÂNCIA À SAÚDE

DIRETRIZ 05 - Implementação de novo Modelo de Gestão em Rede, com centralidade na garantia do acesso, gestão participativa e controle social.

1.7 – TERRITORIALIZAÇÃO – ATENÇÃO EM REDE

OBJETIVO I

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
184	Construir processos de integração e fluxos de trabalho, visando a qualificação da atenção à saúde.	SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
185	Descentralizar o Sistema de Informação e as Vigilâncias nos Territórios.	STI	2014/2017	FNS, FES-RJ e Tesouro Municipal	50%
186	Formalizar o processo nos Territórios através de instrumento contratual: Contrato Organizativo.	GS/SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
187	Garantir a participação do Coordenador do Distrito Sanitário, Gerentes dos Serviços de Saúde nos Territórios, Apoiadores, Representante da STI e NG.	GS/SAVS	2014/2017	Não se aplica	90%
188	Garantir integração das unidades da RUE nos Territórios de Saúde.	GS/SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
189	Implementar os Colegiados de Gestão condutores do Projeto de Territorialização do Sistema Municipal. (Retiro, Siderlândia, Conforto, Santo Agostinho).	GS/SAVS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 06 - Qualificação das áreas administrativas e de regulação da gestão em saúde, visando ganhos de eficiência para o SUS.

2.1 - DESCENTRALIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

OBJETIVO I - Aprofundar a descentralização da gestão para os Distritos Sanitários.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
190	Criar 02 (duas) Diretorias de Saúde do Território Norte e Território Sul, com equipes multidisciplinares	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	30%
191	Criar nova estrutura organizacional para SMS/VR, compatível com as exigências do SUS e da Política Nacional de Saúde.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	40%
192	Implantar sedes descentralizadas nos Distritos Sanitários Norte e Sul.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	30%

2.2 - NOVAS ESTRUTURAS DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

OBJETIVO II - Garantir abastecimento de insumos em toda a Rede SUS de Volta Redonda

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
194	Adequar a Farmácia Central, à nova realidade da Política de Assistência Farmacêutica.	SAVS	2014/2017	Tesouro Municipal ***	70%
195	Adquirir servidor próprio para a SMS.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
196	Construir novo Almoarifado Central.	SFMS	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
197	Suprir déficit de pessoal, considerando aposentadorias e desligamentos.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	60%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 06 - Qualificação das áreas administrativas e de regulação da gestão em saúde, visando ganhos de eficiência para o SUS.

2.3 – QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO

OBJETIVO IV - Garantir a modernização e qualificação da gestão, visando a integralidade do cuidado na rede de saúde em VR.

2.3.1

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
199	Criar Sistema de Custos para implantação nas Unidades de Saúde.	SFMS	2014/2017	Tesouro Municipal	40%
201	Garantir a repactuação e reorganização da PPI - Programação Pactuada Integrada (fluxos, protocolos, monitoramento), identificando permanentemente problemas de acesso e oferta dos serviços pactuados e sinalizando às instâncias intergestoras.	GS	2014/2017	Não se aplica	50%
202	Garantir investimentos estruturais e reorganização dos serviços de forma padronizada, com objetivo de criar identidade única da SMS, respeitando as especificações dos serviços.	GS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	70%
203	Garantir o cumprimento da pactuação do Contrato Organizativo de Ação Pública de Saúde (COAP) em todos os Eixos.	GS	2014/2017	Não se aplica	40%
204	Implementar o cumprimento da Lei Municipal que dispõe sobre a estrutura organizacional das Vigilâncias.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	50%
205	Implementar o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS, em 100% das unidades.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	70%
206	Modernizar o parque tecnológico da SMS.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	30%
207	Viabilizar a área física adequada para o arquivo central e informatizá-lo.	SAL	2014/2017	Tesouro Municipal	30%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 06 - Qualificação das áreas administrativas e de regulação da gestão em saúde, visando ganhos de eficiência para o SUS.

2.3 – QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO

OBJETIVO IV - Garantir a modernização e qualificação da gestão, visando a integralidade do cuidado na rede de saúde em VR.

2.3.2 - INCORPORAÇÃO TECNOLÓGICA

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
209	Adquirir TV's e DVD's (equipamentos de reprodução de imagem) para Salas de Educação em Saúde e Salas de Espera.	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
210	Atualizar o parque tecnológico de informática da Farmácia Municipal.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	10%
211	Equipar a Farmácia Municipal com geladeiras visando o armazenamento de medicamentos que exigem rede de frio.	SAVS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
212	Equipar e mobiliar as Unidades Básicas, de Média Complexidade, de Urgência e Emergência e o HMMR garantindo a integralidade do cuidado à população que demanda ao SUS.	SAVS, SRUE, HMMR	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	60%
213	Equipar e mobiliar o Arquivo Central, garantindo a informatização do registro de documentos.	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	0%
214	Equipar e mobiliar o Complexo Regulador de Internação.	SCRAA	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	10%
215	Equipar e mobiliar o Setor de Contratos para prestadores privados de saúde ao SUS.	SCRAA	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
216	Equipar e mobiliar os seguintes serviços no HMMR: Pronto Socorro Infantil, Pediatria, Almojarifado, Cozinha, Refeitório, Manutenção, Rouparia, Arquivo Médico, Elevador, Central de Materiais e Esterilização, Maternidade, UTI Neonatal, UI, Centro Obstétrico, Banco de Leite, Direção Geral, Faturamento, Setor de Compras, UEPE, UTI Adulto, Centro Cirúrgico, Clínica Médica e Cirúrgica.	HMMR	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	50%
217	Equipar e mobiliar os serviços de administração e logística visando à manutenção das ações fim.	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	0%
218	Modernizar o parque tecnológico da gráfica da SMS para otimização de recursos.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	10%
219	Reestruturar, ampliar e viabilizar a frota de veículos para garantir transporte de pacientes e logística dos serviços da SMS dentro e fora do município de domicílio.	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	50%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 06 - Qualificação das áreas administrativas e de regulação da gestão em saúde, visando ganhos de eficiência para o SUS.

2.4 - CENTRAL DE ABASTECIMENTO

OBJETIVO V - Ampliar e adequar a capacidade instalada dos setores administrativos, visando a potencialização das suas ações

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
220	Adquirir veículo de carga, para abastecimento das unidades de saúde. (para Central de Abastecimento)	SAL	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
221	Implantar Sistema Integrado de Controle de Estoque, desenvolvido pela EPD/VR ou pelo setor privado. (da Central de Abastecimento)	SFMS	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
222	Qualificar os profissionais em curso prático de armazenamento e gestão de estoque. (da Central de Abastecimento)	SGTES	2014/2017	FNS convênio	50%
223	Suprir déficit de pessoal. (da Central de Abastecimento)	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	50%

2.5 – FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE

OBJETIVO VI - Qualificar a Gestão Operacional e da Estrutura Administrativa do Fundo Municipal de Saúde.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
224	Implementar os processos de transparência das ações do FMS.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
225	Normatizar processos de compra de materiais e serviços.	SFMS	2014/2017	Não se aplica	100%
226	Qualificar os setores da SMS quanto ao planejamento, normas e procedimentos para aquisição de material.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	30%
227	Qualificar os profissionais administrativos dentro de sua área de atuação. (do Fundo Municipal de Saúde)	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	50%
228	Revisar o organograma do FMS, objetivando melhor estruturação e revisão dos valores das gratificações.	GS	2014/2017	Não se aplica	30%
229	Suprir o déficit do quadro de pessoal administrativo, quantitativa e qualitativamente. (do Fundo Municipal de Saúde)	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	70%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 07 - Garantia de adequada formação e qualificação para os trabalhadores do SUS, através da Educação Permanente como estratégia de fortalecimento de coletivos e transformação das práticas de trabalho.

2.6 - AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

OBJETIVO I - Implementar a Política de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, visando a Educação Permanente como estratégia para qualificação dos trabalhadores de saúde no SUS, nas áreas de gestão, atenção, vigilância e controle social.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
231	Adequar projetos de cursos e capacitações à metodologia de EP (Educação Permanente).	SGTES	2014/2017	FNS convênio	100% - Contínuo
233	Ampliar a capacidade técnica da Coordenação de Educação em Saúde, com 100% dos profissionais capacitados.	SGTES	2014/2017	FNS convênio	100%
234	Atender 40% das demandas de qualificação profissional ou capacitação em serviço, pelos serviços de apoio e administrativo.	SGTES	2014/2017	FES-RJ – transferência	100%
235	Avaliar 100% dos grupos educativos	SGTES	2014/2017	Não se aplica	50%
236	Capacitar em análise, planejamento e implementação de processos de trabalho e de educação permanente com vistas ao desenvolvimento da clínica ampliada e projeto terapêutico singular.	SGTES	2014/2017	FNS transferência	100%
237	Capacitar os Conselheiros Gestores e de Saúde para desenvolvimento das suas atividades.	SGTES	2014/2017	FNS transferência	100%
238	Capacitar profissionais contratados.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
239	Construir Plano Municipal de Educação Permanente contemplando ações do Plano Municipal de Saúde e do Plano Pluri Anual (PPA).	SGTES	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
240	Criar a Escola de Formação de Educação Permanente em Saúde para o SUS	SGTES	2014/2017	FNS convênio	20%
241	Desenvolver Curso de Gestão do Cuidado para instrumentalizar 100% dos profissionais das equipes das UBS e UBSF.	SGTES	2014/2017	FES-RJ – transferência	50%
242	Desenvolver processo de formação dos profissionais da atenção nos seguintes temas: modelos assistenciais; introdutório do saúde da família; formação do ACS; cuidados nas feridas e curativos; cuidador de idosos; imunização; cuidados de urgência; saúde mental; tuberculose; hanseníase.	SGTES	2014/2017	FNS transferência	100%
243	Desenvolver processo de formação e matriciamento de apoiadores da Atenção Básica para instrumentalizar 100% dos apoiadores da Atenção básica.	SAVS	2014/2017	FES-RJ – transferência	50%
244	Desenvolver processos de formação nos campos da tecnologia da informação, fundo municipal de saúde e administração e logística.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	20%
245	Fortalecer o Espaço do Clínico como espaço de Educação Permanente, transformando em “Espaço da Clínica” para instrumentalizar 100% dos profissionais médicos e enfermeiros das UBS, UBSF e Média Complexidade.	GS/SGTES	2014/2017	FES-RJ – transferência	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 07 - Garantia de adequada formação e qualificação para os trabalhadores do SUS, através da Educação Permanente como estratégia de fortalecimento de coletivos e transformação das práticas de trabalho.

2.6 - AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

OBJETIVO I - Implementar a Política de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, visando a Educação Permanente como estratégia para qualificação dos trabalhadores de saúde no SUS, nas áreas de gestão, atenção, vigilância e controle social.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
246	Fortalecer o processo de qualificação através da Residência Médica na rede.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
247	Garantir a integração ensino serviço em todos os níveis da Atenção e de formação.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
248	Garantir a qualificação das equipes de saúde das unidades em Vigilância em Saúde com foco em VE das Doenças e Agravos Não Transmissíveis (DANT) e Doenças Transmissíveis Endêmicas.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	40%
249	Garantir a realização anual do “Médio Paraíba Odonto”.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
250	Garantir acompanhamento de supervisão e consultorias no processo de qualificação dos profissionais da Rede (promoção, prevenção, assistência, reabilitação e gestão).	GS/SGTES	2014/2017	FNS transferência	100% - Contínuo
251	Garantir as vagas de residência médica junto a Atenção Básica em 100% das Unidades eleitas como cenário de prática e subsidiar participação dos residentes, em eventos científicos nacionais, com apresentação de trabalhos de Iniciação Científica aprovados pela SMS e Comitê de Ética	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
252	Garantir participação no Comitê de Ética e Pesquisa(CEP) da SMSVR.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
253	Implantar o controle de investimentos em qualificação profissional na SMS, abrangendo as Superintendências da SMS e Áreas técnicas.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100%
254	Implantar sistema de autorização, acompanhamento e controle de pesquisas nas unidades de saúde • 100% dos profissionais participantes de Congressos, Cursos, Seminários e outros.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
255	Implantar sistemática de acompanhamento e avaliação de cursos e material educativo • Monitorar e qualificar processos de Educação Permanente.	SGTES	2014/2017	Não se aplica	100%
256	Implementar as ações da Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares na Rede, com ênfase na ampliação do número de profissionais atuantes.	SAVS	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	60%
257	Implementar as ações PRO e PET-SAÚDE.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
258	Implementar Fórum Permanente de Discussão sobre os processos de trabalho nos territórios de saúde.	SGTES	2014/2017	FES-RJ – transferência	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 07 - Garantia de adequada formação e qualificação para os trabalhadores do SUS, através da Educação Permanente como estratégia de fortalecimento de coletivos e transformação das práticas de trabalho.

2.6 - AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

OBJETIVO I - Implementar a Política de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, visando a Educação Permanente como estratégia para qualificação dos trabalhadores de saúde no SUS, nas áreas de gestão, atenção, vigilância e controle social.

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
259	Implementar o controle de participação dos funcionários em cursos externos.	SGTES	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
260	Implementar o Telessaúde Brasil Rede, garantindo um mínimo de 02 (dois) acessos mensais por equipe de ESF, conforme pactuação regional.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	50%
261	Implementar o uso do Telessaúde e BVS pelos profissionais da rede e setores integrados.	SGTES	2014/2017	Não se aplica	50%
262	Instrumentalizar responsáveis pelas atividades de grupos educativos nas diversas áreas temáticas, em especial diabetes/hipertensão, gestantes e adolescentes em pedagogia significativa, através de oficinas com profissionais por territórios.	SGTES	2014/2017	FES-RJ – transferência	50%
263	Manter a formalização em 100% dos convênios com IES e Escolas Técnicas.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
264	Organizar os processos de campo de estágio de nível médio e superior. Rever 100% dos processos de ensino nas Unidades de Saúde de todas as categorias profissionais	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
265	Participar da CIES Regional para fortalecimento da Política de Educação Permanente.	SGTES	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
266	Qualificar 50% das equipes de Saúde da Família para ações educativas em saúde, a partir de participação em cursos internos e externos;	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
267	Realizar 1º Seminário Municipal de Educação Permanente.	SGTES	2014/2017	FNS transferência	100%
268	Retomar, através dos mecanismos existentes, os estágios bolsistas, ampliando-os conforme necessidade.	SGTES	2014/2017	FNS transferência e Tesouro Municipal	40%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 08 - Aprimoramento da regulação, visando a articulação da rede pública e privada, gerando maior racionalidade e qualidade da atenção.

2.7 - REGULAÇÃO DO SISTEMA DE SAÚDE

OBJETIVO I - Fortalecer o Sistema de Regulação Municipal

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
270	Apresentar ao Conselho Municipal de Saúde para sua aprovação, semestralmente ou a qualquer momento visando à garantia de assistência à população, a necessidade de complementação de serviços de saúde com a iniciativa privada	SCRAA	2015/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
272	Criar mecanismos de identificação da relação entre demanda das necessidades de saúde e oferta de serviços, visando subsidiar a gestão no processo de decisão quanto à necessidade de complementação de serviços de saúde no SUS	SCRAA	2015/2017	Não se aplica	100%
274	Capacitar os profissionais envolvidos (Central de Internação/SCRAA e Unidades Hospitalares da Rede SUS)	SGTES	2014/2017	FNS transferência	100% - Contínuo
276	Criar setor de contratos para prestadores privados de saúde ao SUS.	SCRAA	2014/2017	FNS transferência	100% - Contínuo
278	Criar sistema de auditoria em saúde, com garantia de recursos humanos qualificados.	SCRAA	2014/2017	FNS transferência	30%
280	Elaborar Plano Municipal de Auditoria para aprovação na Câmara de Vereadores.	SCRAA	2014/2017	FNS transferência	50%
282	Elaborar concurso público para contratação de RH para compor a equipe multidisciplinar da SCRAA.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
283	Estruturar organicamente a SCRAA através da construção de argumentação jurídica com base em instrumentos federais que corroborem a sua legitimidade, para apresentação de projeto de Lei à Câmara Municipal.	SCRAA	2014/2017	FNS transferência	50%
284	Implantar o módulo hospitalar no SISREG III	SCRAA	2014/2017	FNS transferência	70%
285	Implementar complexo regulador de internação Hospitalar com espaço físico, recursos humanos, equipamentos e protocolos.	SCRAA	2014/2017	FNS transferência	10%
286	Implementar e informatizar as Unidades de Saúde, Central de Regulação de Internação Hospitalar e Central de Regulação de Consultas e Exames.	STI	2014/2017	FNS transferência	50%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 09 - Implementar novo Modelo de Gestão, visando o fortalecimento da autonomia gerencial, qualificação do cuidado, através de um arcabouço jurídico flexível, estatal e resolutivo.

2.8 - FUNDAÇÃO ESTATAL HOSPITALAR

OBJETIVO I - Definir e implementar um modelo de gestão hospitalar mais ágil e qualificado

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
288	Construir arcabouço jurídico, administrativo, organizacional, base legais, modelo de gestão e assistencial por linhas de cuidado, de recursos humanos e avaliação de desempenho.	GS	2014/2017	FNS convênio	0%
289	Construir novo marco regulatório municipal para funcionamento da Fundação.	GS	2014/2017	Não se aplica	0%
290	Formalizar o Contrato de Gestão entre as partes envolvidas compreendendo as dimensões assistência, ensino, pesquisa e desenvolvimento, sistema de gestão, gestão de pessoas, gestão econômica e financeira.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
291	Implantar a Fundação Estatal em Saúde	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
292	Mobilizar e sensibilizar os atores envolvidos no processo de construção do projeto: Secretaria de Saúde, Prefeitura, Hospitais, Conselho de Saúde, Câmara Municipal, Ministério Público, representante dos profissionais de saúde e outros órgãos jurídicos.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
293	Planejar e realizar concurso público para constituição de quadro funcional da Fundação.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
294	Realizar capacitação para o novo corpo funcional e de gestores para a Fundação.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
295	Rever o diagnóstico situacional das Unidades Hospitalares de Saúde participantes do processo e construção de processo participativo para implementação das ações.	GS	2014/2017	FNS convênio	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 10 - Fortalecimento da informação e comunicação enquanto ferramenta estratégica de gestão, para qualificação dos processos decisórios, de planejamento e de análise de dados.

2.9 – SISTEMA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

OBJETIVO I - Qualificar o uso da informação enquanto ferramenta de gestão e qualificação dos cuidados em saúde

2.9.1– IMPLANTAÇÃO DA REDE DE INFORMÁTICA NAS UNIDADES DE SAÚDE

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
296	Adquirir equipamentos de informática. (para unidades de saúde).	SAVS	2014/2017	FNS convênio	100% - Contínuo
297	Adquirir insumos de informática. (para unidades de saúde).	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	60%
298	Ampliar a rede de fibra ótica para todas as Unidades.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
299	Descentralizar progressivamente os sistemas de informação (SISVAN, SISPRÉNATAL, SISCAN, CNES).	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	50%
300	Formar multiplicadores em serviço. (para unidades de saúde).	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
301	Fortalecer o sistema de informação atual do HMMR – HOSPUB, buscando parcerias para capacitação e operacionalização efetiva e integral do mesmo.	HMMR	2014/2017	Tesouro Municipal	30%
302	Garantir as ações de Tecnologia da Informação como apoio a integração dos processos de gestão do conhecimento em Rede.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	50%
303	Implantar em 15 unidades o Sistema Programa Nacional de Imunização-net.	STI	2014/2017	FNS	100%
304	Implantar o sistema e-SUS na Atenção Básica.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
305	Implantar Sistema da Nova Contabilidade Pública, compatível com almoxarifado, farmácia e patrimônio;	SFMS	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
306	Instalar equipamentos. (para unidades de saúde).	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
307	Padronizar os processos de atendimento em 100% das unidades de saúde.	STI	2014/2017	Não se aplica	50%
308	Promover o melhor controle das informações em 100% das unidades de saúde.	STI	2014/2017	Não se aplica	50%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 10 - Fortalecimento da informação e comunicação enquanto ferramenta estratégica de gestão, para qualificação dos processos decisórios, de planejamento e de análise de dados.

2.9 – SISTEMA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

OBJETIVO I - Qualificar o uso da informação enquanto ferramenta de gestão e qualificação dos cuidados em saúde

2.9.2 – IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE INSUMOS

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
310	Definir a ordem de prioridades para ampliação. (para implantação do sistema de gerenciamento de insumos)	STI	2014/2017	Não se aplica	100%
312	Instalar equipamentos na unidade piloto. (para implantação do sistema de gerenciamento de insumos)	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
313	Levantar o nº de equipamentos e mobiliários para as farmácias.	STI	2014/2017	Não se aplica	NSA, se executado 100% em 2015



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 10 - Fortalecimento da informação e comunicação enquanto ferramenta estratégica de gestão, para qualificação dos processos decisórios, de planejamento e de análise de dados.

2.9 – SISTEMA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

OBJETIVO II - Implantar sistemas de informação visando qualificar o cuidado em saúde

2.9.3 – IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE MEDICAMENTOS

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
315	Abastecer os medicamentos na farmácia local. (para implantação do sistema de gerenciamento de medicamentos)	SFMS	2014/2017	FNS transferência	50%
317	Ampliar o sistema HÓRUS na rede.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	10%
318	Implantar o sistema HÓRUS na Farmácia Central.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	10%
319	Monitorar o processo de implantação.(do sistema de gerenciamento de medicamentos)	STI	2014/2017	Não se aplica	100%
320	Treinar multiplicadores em serviço. (para implantação do sistema de gerenciamento de medicamentos)	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	25%

2.9.4 – IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE DISTRIBUIÇÃO DE IMAGENS

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
321	Contratar manutenção dos equipamentos. (para sistema de distribuição de imagens)	SAL	2014/2017	FNS transferência	100%

2.9.5 – IMPLANTAÇÃO DO NÚCLEO DE GEOPROCESSAMENTO

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
323	Atualizar a base cartográfica para o perfil do setor saúde	STI	2014/2017	Não se aplica	50%
324	Implantar o projeto no território piloto. (de geoprocessamento)	STI	2014/2017	Não se aplica	100%
325	Integrar as bases de dados de produção de serviços, epidemiológicos, sócio-econômicos e ambientais.	STI	2014/2017	Não se aplica	50%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 10 - Fortalecimento da informação e comunicação enquanto ferramenta estratégica de gestão, para qualificação dos processos decisórios, de planejamento e de análise de dados.

2.9 – SISTEMA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

OBJETIVO III - Garantir acesso a informação como estratégia de transparência das ações em saúde visando a autonomia do usuário, enquanto sujeito do cuidado

2.9.6 – CRIAÇÃO E DIVULGAÇÃO DOS INSTRUMENTOS DE COMUNICAÇÃO

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
326	Ampliar o canal de comunicação com os trabalhadores de saúde e usuários do SUS.	GS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	90%
327	Ampliar o canal de comunicação da SMS/VR com sociedade civil organizada e órgãos do Poder Público	STI	2014/2017	FNS transferência	100%
328	Construir instrumentos de informação em saúde para divulgação regular tais como: folder, boletins, cartazes, jornais, guias, mídia, out-door, faixas, banners dentre outros.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	80%
329	Desenvolver produção de vídeos educativos para divulgação nas Unidades de Saúde.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	80%
330	Dinamizar o uso do WEB site da saúde.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
331	Disponibilizar acervo bibliográfico e de mídias na Rede de Saúde	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
332	Implantar projeto de “Tecnologia de Apoio à Gestão da Saúde da Família” (UERJ/Estácio/SMS).	STI	2014/2017	Convênio UERJ/Estácio	80%
333	Implementar o uso do Portal VR.	STI	2014/2017	Tesouro Municipal	100%
334	Utilizar os meios de comunicação para divulgação das ações de saúde, controle e mobilização social.	STI	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 11 - Gestão colegiada e participativa

2.10 – OUVIDORIA E AUDITORIA

OBJETIVO I - Fortalecimento da Ouvidoria como canal de comunicação com a população e trabalhadores, visando a qualificação da gestão.

2.10.1 - AÇÕES DE OUVIDORIA E CONTROLE SOCIAL

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
335	Capacitar profissionais de saúde e ouvidores.	SGTES	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
336	Criar os Conselhos por Território, com representação dos Conselhos Gestores das unidades do Território e outras representações da sociedade civil, que funcionarão através de reuniões bimensais.	GS	2014/2017	Não se aplica	100%
337	Implantar os Colegiados de Gestão em todas as instâncias da SMS e em especial nos Territórios de saúde, que funcionarão mensalmente.	GS	2014/2017	Não se aplica	100%
338	Implementação do Comitê Permanente de Ouvidores.	GS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
339	Implementar as Ouvidorias (da SMS, da Policlínica da Cidadania, do HMMR e do HSJB) como canal formal de acesso às informações do sistema de saúde.	GS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
340	Implementar o Sistema OuvidorSUS.	GS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
341	Implementar os Conselho Distritais, com representação dos Conselhos de Territórios, que funcionarão trimestralmente..	GS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
342	Implementar os Conselhos Gestores das unidades de saúde, com representação paritária dos segmentos gestor/trabalhador/usuário, que funcionarão através de reuniões mensais.	GS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
343	Incluir da Ouvidoria no organograma formal da SMS/VR, ligada ao Gabinete da Secretaria.	GS	2014/2017	Não se aplica	100% - Contínuo
344	Realizar a Conferência Municipal de Saúde, conforme calendário nacional.	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo
345	Realizar as etapas preparatórias da Conferência Municipal de Saúde	GS	2014/2017	Tesouro Municipal	100% - Contínuo



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 12 - Promover de forma qualificada, ações de seleção, contratação e valorização da força produtiva dos trabalhadores do SUS, através de práticas democráticas de trabalho.

2.11 – GESTÃO DO TRABALHO

OBJETIVO I - Qualificar a gestão de pessoas na rede SUS do município

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
346	Aderir ao Piso Mínimo de Salários da AB definido pela Região (COAP), ampliando para demais níveis de atenção.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	0%
347	Aderir ao PROVAB (COAP).	GS	2014/2017	Não se aplica	30%
348	Atualizar a estrutura administrativa da SMS, atualizando as Unidades e Serviços criados a partir de 1996.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	20%
349	Atualizar quadro aprovado e provido da SMS	SGTES	2014/2017	Não se aplica	50%
350	Avaliar cargos existentes referente a cada Unidade de Saúde.	SGTES	2014/2017	Não se aplica	100%
351	Contratar profissional médico com perfil para Vigilância Epidemiológica, visando ampliar o quadro de recursos humanos do setor.	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100% - Contínuo
352	Garantir equipes completas nos diferentes níveis de atenção da Rede de Saúde, respeitando a necessidade do serviço e as Portarias Ministeriais.	GS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	75%
353	Garantir padronização da identificação/ uniformização funcional de toda a Rede de Saúde.	GS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	60%
354	Implementar ações preventivas contra violência aos trabalhadores de saúde que atuam na rede municipal.	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	30%
355	Implementar a sistemática de exames periódicos, admissionais e demissionais e outros, junto aos setores de medicina do trabalho.	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	50%
356	Implementar as ações do PROGESUS.	GS	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	80%
357	Implementar política de incentivo ao desempenho em toda Rede, através de remuneração variável e alcance de metas.	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	40%
358	Participar de Mesa de Negociação Regional.	GS	2014/2017	Não se aplica	30%
359	Realizar redimensionamento do quadro de recursos humanos da SMS para verificar a real necessidade de funcionários, com garantia de reposição do quadro funcional.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	60%
360	Reduzir em até 10% o quantitativo de vínculos precários.	SGTES	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	10%
361	Viabilizar salários compatíveis propondo a criação da Comissão de PCCS/SUS.	SGTES	2014/2017	Tesouro Municipal	0%



Programação Anual de Saúde - Ano: 2016

EIXO TRANSVERSAL – GESTÃO, GESTÃO DO TRABALHO, ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA

DIRETRIZ 13 - Garantia de manutenção e logística em toda rede de saúde.

2.12 – LOGÍSTICA

OBJETIVO I - Garantir manutenção preventiva e corretiva da estrutura física, dos equipamentos, do mobiliário e dos veículos que garantem o funcionamento dos serviços da SMS/VR

Nº DA AÇÃO	AÇÃO PROPOSTA PELO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE - 2014/2017	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	PRAZO	Recursos	PROGRAMAÇÃO 2016
363	Adequar 100% da frota de veículos às necessidades de serviço e dos usuários.	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	70% - propor revisão do texto
365	Implementar a logística para operacionalização das ações de gestão.	SAL	2014/2017	Não se aplica	60%
366	Implementar a logística para operacionalização das ações de promoção, prevenção, assistência e reabilitação garantindo veículos e motoristas.	SAL	2014/2017	Tesouro Municipal	40%
367	Realizar manutenção corretiva em 100% dos veículos com necessidades.	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	100%
368	Realizar manutenção preventiva em 25% da frota. (de veículos)	SAL	2014/2017	FNS e Tesouro Municipal	30%



RESOLUÇÃO N° 0029/2015-CMS

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde, em sua trecentésima quinquagésima sétima reunião ordinária, no uso de suas competências regimentais e atribuições legais conferidas pela Lei Municipal n° 3.890 de 24.09.2003.

RESOLVE:

Aprovar por unanimidade em reunião extraordinária do Conselho Municipal de Saúde, realizada no dia vinte nove de julho de dois mil e quinze a Programação Anual de Saúde para o ano de 2016.

Volta Redonda, 30 de julho de 2015.

Luzia Aparecida da Silva Quintino
Luzia Aparecida da Silva Quintino
Presidente do Conselho Municipal de
Saúde de Volta Redonda

/gss

*Recebi ACS
Sandra
31/07*